Nazwa zajęć:	Zarządzanie przedsiębiorstwem w ochronie zdrowia
Nazwa zajęć w j. angielskim:	Business management in health care
Zajęcia dla dyscypliny:	Nauki o Zarządzaniu i Jakości

Semestr:	7	**Status zajęć:**	fakultatywny	**Język wykładowy:**	polski
Rok akademicki:		**Numer katalogowy:**			

Koordynator zajęć:	dr inż. Agnieszka Tul-Krzyszczuk
Prowadzący zajęcia:	dr inż. Agnieszka Tul-Krzyszczuk
Jednostka realizująca:	Instytut Zarządzania
Jednostka zlecająca:	Szkoła Doktorska SGGW
Założenia, cele i opis zajęć:	a.Zapoznanie studentów z zasadami organizacyjnymi i prawnymi regulującymi funkcjonowanie podmiotów leczniczych b.Omówienie współczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem oraz roli menedżera w placówce leczniczej c: Planowanie działalności gospodarczej w sektorze ochrony zdrowia Opis: Wprowadzenie do organizacji systemu opieki zdrowotnej w Polsce. Zasady funkcjonowania podmiotów leczniczych. Metody zarządzania placówką leczniczą. Rola menedżera w placówce leczniczej. Analiza rynku usług w ochronie zdrowia. Projektowanie i planowanie działalności placówki leczniczej.
Forma dydaktyczna, liczba godzin:	Ćwiczenia, 10 godzin
Metody dydaktyczne:	Dyskusja, prezentacja multimedialna

Efekty uczenia się

WIEDZA - doktorant po zrealizowaniu zajęć zna i rozumie:	**UMIEJĘTNOŚCI - doktorant po zrealizowaniu zajęć potrafi:**	**KOMPETENCJE - doktorant po zrealizowaniu zajęć jest gotowy do:**
W zakresie umożliwiającym rewizję istniejących paradygmatów w dziedzinie/w dyscyplinie – światowy dorobek, zbierający podstawy teoretyczne oraz ogólne i wybrane szczegółowe zagadnienia	Dokonywać krytycznej oceny wyników badań naukowych i działalności eksperckiej oraz ich wkładu w rozwój wiedzy dziedziny/dyscypliny	Krytycznej oceny dorobku reprezentowanej dziedziny/dyscypliny
Główne tendencje rozwojowe w dziedzinie/w dyscyplinie		Uznawania wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych charakterystycznych dla obszaru badań (dziedziny/dyscypliny) oraz w ujęciu interdyscyplinarnym
		Podtrzymywania etosu środowiska naukowego i prowadzenia niezależnej pracy badawczej

Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	Ocena wykonania zadania projektowego, zaliczenie pisemne
Forma dokumentacji osiąganych efetów uczenia się:	Protokół z zaliczenia pismennego i zadania projektowego, lista obecności studentów.
Elementy i wagi oceny końcowej:	Ocena wykonania zadania projektowego - 70%, zaliczenie pisemne - 30%
Miejsce realizacji zajęć:	Sala audytoryjna

Literatura podstawowa i literatura uzupełniająca

1.Robbins S.P., Coulter M. Management. Global Edition, 15e. Pearson, 2020.
2.Koźmiński A.K., Piotrowski W. (red.). Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, 2021.
3.Paliszkiewicz J. Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach. CeDeWu, 2019.
4.Dobska M. Zarządzanie podmiotem leczniczym. PZWL, 2018.
5.Oleksyn T. Zarządzanie. Wybrane kwestie. Difin, 2020.

Uwagi:	brak

Szacunkowa liczba godzin pracy doktoranta niezbędna dla osiągniecia zakładanych efektów uczenia się:	

Odniesienie efektów uczenia się do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji (poziom kwalifikacji 8):

Symbol efektu:	**Efekty uczenia się:**	**8 poziom PRK**
SD1_KW01	W zakresie umożliwiającym rewizję istniejących paradygmatów w dziedzinie/w dyscyplinie – światowy dorobek, zbierający podstawy teoretyczne oraz ogólne i wybrane szczegółowe zagadnienia	P8S_WG
SD1_KW02	Główne tendencje rozwojowe w dziedzinie/w dyscyplinie	P8S_WG
SD1_KU05	Dokonywać krytycznej oceny wyników badań naukowych i działalności eksperckiej oraz ich wkładu w rozwój wiedzy dziedziny/dyscypliny	P8S_UW
SD1_KK01	Krytycznej oceny dorobku reprezentowanej dziedziny/dyscypliny	P8S_KK
SD1_KK03	Uznawania wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych charakterystycznych dla obszaru badań (dziedziny/dyscypliny) oraz w ujęciu interdyscyplinarnym	P8S_KK
SD1_KK08	Podtrzymywania etosu środowiska naukowego i prowadzenia niezależnej pracy badawczej	P8S_KR